

B2 - Dipartimento Chirurgie specialistiche

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 28/09/20 16:54:52










Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Michele De Angelis		28/09/20 17:07:53	Antonio D'Urso		05/10/20 10:29:46

					Totali			
					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				51,00	0,00		
A1	Attività di Ricovero				10,00	0,00		
	AZ_A1_050	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati non oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	71	>=	90	5	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A1_050a	TEMPO DI ATTESA : % di ricoveri per interventi programmati oncologici che rispettano la soglia regionale di prestazioni erogate entro 30 gg	44	>=	100	5	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. CdG (DWH-Altri DB)
A2	Attività Ambulatoriale				18,00	0,00		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	84	>=	95	8	0	Misurazione a partire dal 1 giugno. Si considerano tutte le prestazioni della DGRT604/19 in classe U B D (le prestazioni senza classe sono considerate come D) CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A2_204	Redazione di un documento, condiviso da tutte le UU.OO. afferenti alla AFD, per la gestione dell'attività ambulatoriale per le classi di priorità B e D con territorialità in base alla provincia di appartenenza. % di realizzazione del documento		>=	100	10	0	Resp. AD
A5	Attività Gestionale di Supporto				7,00	0,00		
	AZ_A5_269a	Incontro con le UU.OO. afferenti all'AFD . N. riunioni .		>=	3	7	0	Una riunione al mese con verbale da inviare al dipartimento a partire da Ottobre 2020 Resp. AD
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				16,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	14	0	CdG (DWH-Altri DB)

B2 - Dipartimento Chirurgie specialistiche

Budget 2020

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				51,00	0,00		
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				16,00	0,00		
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,09	2	0	Il dato 3,09 è la performance 2018 CdG (DWH-Altri DB)
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				5,00	0,00		
B3	Formazione				5,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	5	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				20,00	0,00		
C1	Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali				20,00	0,00		
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	10	0	CdG (DWH-Altri DB)
D	BUON USO DELLE RISORSE				24,00	0,00		
D1	Costi				10,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato		<=	12.671.615	8	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_001a	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci innovativi		<=	315.549	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
D3	Costi del personale				14,00	0,00		
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Obt <= anno 2019 CdG (DWH-Altri DB)
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	3	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	6	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo Direttore Dipartimento Risorse Umane